

Приложение № 1

к приказу

от « 26 » февраля 2026 г.

№ 29

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном ансамбле «Молодость Дагестана»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников учреждения.

#### **2. Основные понятия**

2.1. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

2.2. Личная заинтересованность — возможность получения доходов, выгод или преимуществ работником и (или) его близкими родственниками.

#### **3. Принципы предотвращения конфликта интересов**

3.1. Законность.

3.2. Прозрачность принимаемых решений.

3.3. Приоритет интересов государства и учреждения.

3.4. Персональная ответственность работников.

#### **4. Обязанности работников**

4.1. Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

4.2. Уведомлять руководителя о возникшем или потенциальном конфликте интересов.

4.3. Воздерживаться от участия в принятии решений при наличии личной заинтересованности.

#### **5. Порядок уведомления**

5.1. Уведомление подается в письменной форме на имя руководителя.

5.2. Уведомление подлежит регистрации и рассмотрению в срок до 10 рабочих дней.

#### **6. Урегулирование конфликта интересов**

6.1. Отстранение от участия в принятии решения.

6.2. Изменение должностных обязанностей.

6.3. Перевод на иную должность с согласия работника.

6.4. Иные меры в соответствии с законодательством.

#### **7. Антикоррупционные стандарты поведения**

7.1. Соблюдение норм служебной этики и добросовестность.

7.2. Запрет на получение вознаграждений, подарков и иных преимуществ в связи с должностными обязанностями.

7.3. Обязанность уведомлять о попытках склонения к коррупционным правонарушениям.

7.4. Недопустимость использования имущества учреждения в личных целях.

## 8. Ответственность

8.1. За нарушение настоящего Положения работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом.



/Хангереев А.З/